Приложение №5

       к решению Совета депутатов

Третьяковского сельского  поселения

№  21 от 19 августа 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке предоставления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Третьяковского сельского  поселения Духовщинского района Смоленской области.**

     1. Настоящее Положение определяет порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее- дополнительные выплаты) лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Третьяковского сельского поселения Духовщинского района Смоленской области (далее- муниципальные служащие).

     2. В соответствии с областным законом от 29 ноября 2007 года №109-з «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области» (далее областной закон №109-з) к дополнительным выплатам относятся: ежемесячный оклад за классный чин, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячное денежное поощрение, премия за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

      3. Ежемесячный оклад за классный чин, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, выплачиваются в размерах и порядке, определяемых областным законодательством.

      4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

      4.1.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее — ежемесячная надбавка) является составляющей частью денежного содержания муниципального служащего.

      4.2. Ежемесячная надбавка устанавливается с учетом сложности и напряженности профессиональной служебной деятельности, специального режима работы муниципального служащего, объема, оперативности и качества исполнения работы.

     4.3. Конкретный размер ежемесячной надбавки в процентном отношении устанавливается на основании ежемесячных распоряжений Главы муниципального образования Третьяковского сельского  поселения Духовщинского района Смоленской области;

     4.4. Ежемесячная надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих.

     5. Ежемесячное денежное поощрение.

     5.1. Ежемесячное денежное поощрение (далее- денежное поощрение) является составляющей частью денежного содержания муниципального служащего.

     5.2. Выплата ежемесячного денежного поощрения осуществляется в целях развития их творческой инициативы, повышения качества работы и ответственности за результаты служебной деятельности, укрепления исполнительской дисциплины.

     5.3. Муниципальные служащие могут быть лишены денежного поощрения полностью или частично по итогам работы за месяц за:

- несвоевременное и некачественное выполнение заданий, поручений руководителя;

- несоблюдения порядка работы со служебной документацией;

- несвоевременное и некачественное представление информации в вышестоящие организации;

- наложенное дисциплинарное взыскание;

= несвоевременное и (или) некачественное рассмотрение заявлений и жалоб граждан;

- нарушение трудовой дисциплины.

Лица, совершившие прогулы, привлеченные к административной ответственности за хулиганство или пьянство, лишаются денежного поощрения на 100 процентов.

     5.4. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения в процентном отношении устанавливается на основании ежемесячных распоряжений Главы муниципального образования Третьяковского сельского поселения Духовщинского района Смоленской области.

     5.5. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается пропорционально отработанному времени в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих.

6. Единовременное дополнительное денежное поощрение.

6.1. Муниципальному служащему может выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих.

6.2. Выплаты единовременного дополнительного денежного поощрения муниципальным служащим осуществляется в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных муниципальных служащих.

6.3. Конкретный размер единовременного дополнительного денежного поощрения устанавливается на основании распоряжений Главы муниципального образования Третьяковского сельского поселения Духовщинского района Смоленской области.

     7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

     7.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий ( далее премия) является составляющей частью денежного содержания муниципального служащего.

     7.2. Премия выплачивается муниципальным служащим в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих. При этом сумма премии конкретному служащему максимальными размерами не ограничивается и устанавливается с учетом:

- обеспечения выполнения задач, функций и реализации полномочий, возложенных на органы местного самоуправления Третьяковского сельского поселения Духовщинского района Смоленской области;

-личного трудового вклада муниципального служащего в общие результаты служебной деятельности при выполнении особо важных и сложных задач;

-исполнение муниципальным служащим должностной инструкции.

     7.3. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется муниципальному служащему на основании распоряжения Главы муниципального образования Третьяковского сельского  поселения Духовщинского района Смоленской области;

     8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

     8.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее- единовременная выплата) муниципальному служащему производится в размере двух окладов денежного содержания по замещаемой должности при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в другое время в течении календарного года при согласии представителя нанимателя (может также разбиваться на две равные части).

      8.2. Единовременная выплата производится муниципальному служащему по его письменному заявлению на основании распоряжения Главы муниципального образования Третьяковского сельского  поселения Духовщинского района Смоленской области.

     8. Материальная помощь.

     8.1. Материальная помощь муниципальному служащему выплачивается в качестве социальной поддержки один раз в год в размере одного оклада денежного содержания по замещаемой должности в следующих случаях:

- бракосочетания - на основании копии свидетельства о заключении брака;

- рождения детей - на основании копии свидетельства о рождении;

- смерти близких родственников (супруга, супруги,  отца, матери, детей, лиц, находившихся на иждивении) - на основании копии свидетельства о смерти;

- в случаях особой нуждаемости (в связи с несчастным случаем, аварией, стихийным бедствием, болезнью и лечением, в том числе близких родственников)- на основании подтверждающих документов (на оказание платных медицинских услуг, приобретение лекарственных средств и др.).

      9.2. Материальная помощь выплачивается  по письменному заявлению муниципального служащего в пределах выделенных средств по фонду оплаты труда на основании распоряжения Главы муниципального образования Третьяковского сельского  поселения Духовщинского района Смоленской области.

10. Глава муниципального образования Третьяковского сельского поселения Духовщинского района Смоленской области вправе перераспределить средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными приложением № 3 к настоящему распоряжению.